

L'azienda **COMFORT ECO s.r.l.** ha implementato e si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Gestione dell'Energia e Prevenzione della Corruzione conforme alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001 e UNI ISO 37001 avente come campo di applicazione le attività di **progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di depurazione delle acque**, che rappresentano il core business aziendale.

La Direzione Aziendale stabilisce di seguito gli indirizzi strategici, gli obiettivi e gli impegni aziendali, che si palesano nel:

- Soddisfazione delle attese dei propri clienti attraverso un processo di miglioramento continuo, al quale ogni lavoratore dovrà partecipare attivamente, con lo scopo di minimizzare ed evitare gli errori nell'erogazione dei servizi aziendali;
- Rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle direttive sia di carattere nazionale che comunitario, sia in relazione alla qualità dei servizi erogati sia al fine di mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, degli incidenti e dei quasi incidenti e non in ultimo la tutela ambientale;
- Impegno alla individuazione e alla messa in atto di azioni di miglioramento che abbiano l'obiettivo di prevenire l'inquinamento, di ridurre la produzione di rifiuti e il consumo di risorse;
- Impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici prefissati, nonché un impegno al miglioramento continuo della prestazione energetica;
- Impegno alla predilezione degli approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- Impegno alla valutazione periodica degli aspetti ambientali delle attività produttive e all'adozione di procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- Impegno alla individuazione dei pericoli derivanti dai processi aziendali e alla valutazione preventiva dei rischi ai quali i lavoratori sono esposti e alla dotazione periodica dell'attrezzatura e della formazione necessaria a consentire di svolgere le attività aziendali in massima sicurezza;
- Promozione di attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità, protezione dell'ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di gestione dell'energia e al consumo energetico;
- adottare un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualunque forma di corruzione;
- applicare e impegnarsi a far osservare a tutto il personale della società gli standard più elevati di correttezza nel comportamento e di integrità morale;
- condurre le proprie attività commerciali e gli affari in modo tale da non essere coinvolto in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite, questo sia nei rapporti con Soggetti Pubblici che con Soggetti Privati;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- impiegare prodotti e servizi che minimizzino gli impatti energetici;
- identificare le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici, al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica;
- Impegno alla comunicazione dei propri obiettivi e della presente politica alle parti interessate e al loro coinvolgimento, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;
- Esecuzione, con frequenza definita nelle relative procedure, le attività di riesame della direzione, teso alla verifica della presente politica, degli obiettivi, del sistema integrato in generale, del DVR e dei suoi allegati, verificandone coerenza, adeguatezza ed appropriatezza.

Tutte le figure professionali facenti parte della struttura, indipendentemente dalle specifiche responsabilità assegnate, sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e tutela dell'ambiente. L'applicazione dei rispettivi Sistemi di Gestione coinvolge pertanto tutte le funzioni e richiede la partecipazione, l'impegno e l'efficace interazione di tutto il personale dell'organizzazione.

La Direzione Aziendale


Il Legale Rappresentante
(Dott. Alessandra NEGRO)



Riesaminata il 24.09.2024